



# Projet club 2022 / 2025

Adopté par le Comité Directeur du 31 mars 2022

## Le Constat

Au terme de la saison 2019-2020, dans le contexte de la pandémie COVID 19 ayant provoqué la fin anticipée du championnat en mars 2020 et l'amputation, après la reprise de septembre 2020 du championnat 2020-2021, les dirigeants de l'Espé Basket constatent :

- Que l'équipe senior 1<sup>ère</sup> masculine, doit se relancer après l'arrêt de plusieurs de ses joueurs cadres et miser sur les jeunes présents en nombre dans les catégories inférieures avant de nourrir l'ambition d'accéder au championnat de N3 pour s'y installer durablement.
- Que pour permettre à son équipe fanion d'atteindre cet objectif de N3, sans redescente l'année suivante, le club doit consolider sa situation financière et pérenniser ses partenariats notamment dans le domaine du mécénat d'entreprise.
- Dans les petites catégories, le recrutement et la faiblesse des effectifs rendent difficile le travail de formation. Pourtant, nous pouvons nous appuyer sur une équipe de bénévoles engagés dispensant une formation de qualité. Cette équipe affectée par la crise sanitaire a toutefois besoin d'être étoffée pour permettre à un plus grand nombre d'enfants d'en bénéficier.
- Au niveau des filles, après une période de disette dans le recrutement celui-ci s'est amélioré dans le cadre des projets club précédents mais s'il est d'un bon niveau jusqu'en U11 il s'avère plus difficile de conserver les effectifs dans les catégories supérieures même si nous avons pu engager des équipes féminines dans les catégories U11 - U13 et U18.
- En étant un des 2 membres fondateurs de l'Union « Champagne Basket » (CCRB) en 2010 qui a permis d'installer le Basket Professionnel dans notre région au plus haut de championnat en Betclac Elite (8<sup>ème</sup> saison) et en ayant participé à la création d'un Centre de Formation agréé par la FFBB pour recruter les meilleurs talents basket de toute la région, notre club se voit privé de l'accès aux ressources dont il aurait besoin en matière de sponsoring du fait de l'omniprésence des commerciaux du Champagne Basket. Cette situation étant toutefois compensée par la contribution annuelle de 18.000€ que le Champagne Basket verse à notre club. Ainsi, la création du CCRB a éloigné du club la possibilité d'entretenir des objectifs ambitieux dans la mesure où l'Union constituée avec le RCB porte sur les Pros mais également sur les équipes masculines U20, U18 et U15 évoluant en championnat de France.

## Les Points Forts du Club

- La compétence de l'encadrement technique.
- La compétence et l'engagement des dirigeants.
- Des arbitres d'un bon niveau technique.
- La notoriété.
- Une situation privilégiée pour proposer une filière complète de haut niveau aux meilleurs potentiels de notre club du fait que notre club est fondateur de l'Union CCRB (Champagne Basket) dont l'Espé Basket assure la Co-Présidence et qui est le Centre de Formation d'un club de Betclac Elite. On peut néanmoins regretter un manque de continuité dans cette formation entre clubs fondateurs et Centre de Formation.
- L'acquisition en 2021 d'un siège social situé en proximité immédiate du gymnase principal et qui permettra de créer un vrai « club house » qui faisait jusqu'à présent défaut.
- Une bonne collaboration avec les services municipaux et plus particulièrement « vie associative » et sports
- Une bonne communication interne

## Les Points faibles du Club

- La faiblesse du recrutement au cours des dernières années du fait de la crise sanitaire COVID.
- La cohésion du fait de la dispersion des lieux d'entraînement sur 3 sites différents, voire 4.

- Des ressources financières limitées du fait de la proximité d'un grand club professionnel qui « vampirise » les ressources sponsoring basket de l'ensemble du territoire.
- Des infrastructures et du matériel parfois insuffisants par rapport aux besoins qu'impose le travail de formation.
- Des arbitres de bon niveau technique mais en nombre insuffisant

## Le Diagnostic

Notre club est fortement ancré dans le patrimoine sportif de l'agglomération de Châlons en Champagne (100 ans en 2025). Il a tous les atouts pour se positionner sur la formation des jeunes dans les petites catégories, notamment parce qu'à partir de la catégorie seniors un nombre significatif part faire ses études supérieur en dehors de l'agglomération... De ce fait, dans les grandes catégories, il est difficile de jouer la continuité sur des effectifs importants.

## Les ambitions du club pour ces prochaines années

Le club se fixe comme ambitions :

- De se donner les moyens nécessaires permettant à son équipe fanion d'accéder au championnat de N3 d'ici 2026,
- De poursuivre son action de recrutement dans les petites catégories (Mini- Poussins et Benjamins) en vue de former des jeunes en nombre de plus en plus important afin d'alimenter ses propres effectifs et aussi grâce à ses meilleurs potentiels les effectifs du Champagne Basket.
- De développer la section féminine pour avoir d'ici 2025 une filière complète assurant une participation aux championnats départementaux ou régionaux dans toutes les catégories.
- De créer une section « Micro-Basket » pour les enfants âgés de 3 à 5ans.
- De permettre au basket 3x3 de se développer pour devenir une section à part entière
- Grâce à l'importance et à la qualité des formations financées par le club ou dispensées en son sein, avoir des plus encadrants compétents à la tête d'équipes performantes dans tous les championnats départementaux et régionaux.
- De poursuivre activement la politique engagée depuis plusieurs années de former des arbitres et des officiels.
- D'accompagner le développement du « basket santé », notamment au bénéfice des licenciés ayant arrêté de jouer au basket en championnat

Notre mission de formation vise à former nos jeunes licenciés au basket-ball mais également, en nous appuyant sur les valeurs du sport collectif, à faire de ces jeunes de futurs citoyens responsables

## Les stratégies à mettre en place

- 1<sup>er</sup> axe : Retrouver nos effectifs et nos forces vives en bénévolat
- 2<sup>ème</sup> axe : Développer le recrutement dans toutes les catégories.
- 3<sup>ème</sup> axe : Favoriser et développer la formation technique des cadres techniques et des officiels.
- 4<sup>ème</sup> axe : Du mini-basket à la catégorie des cadets, proposer un cursus de formation cohérent,

Le tout dans le cadre du projet fédéral du « club 3.0 » reposant sur les 3 piliers que sont le basket « 5x5 », le basket « 3x3 » et le « Vivre Ensemble »

## Les actions décidées pour la saison 2021-2022 et suivantes

Le temps de la mise à l'arrêt de notre sport du fait de la Pandémie COVID19 a été mis à profit pour réfléchir à l'après crise... Notre projet 2021-2025 mettra en œuvre les actions suivantes dans chacun des axes stratégiques retenus :

- I. **Pour faire revenir (bénévoles et joueurs) au club ceux qui s'en sont éloignés :**
  - a. Pratiquer des réductions de cotisation substantielles sur les renouvellements de licences

- b. Offrir une tenue à tous les bénévoles
  - c. Solliciter ceux que nous avons perdu de vue.
- 2. Pour développer le recrutement dans les petites catégories les actions suivantes sont ou seront engagées :**
- a. Distribuer des tracts dans les écoles en proposant aux enfants de participer à des séances gratuites d'entraînement « basket découverte ».
  - b. Mettre en œuvre l'opération « Basket école » en proposant aux responsables d'établissement des « séances basket découverte ».
  - c. Organiser en juin de chaque année un « tournoi interclasses « pour les classes de CMI CM2 » et si possible pour les collèves (6<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup>).
  - d. Accroître les interventions de nos cadres techniques dans les écoles ou dans les actions de promotion du sport proposées par la Ville de Châlons en Champagne ou son agglomération.
  - e. Ouvrir certains de nos stages de vacances scolaires, à tous les jeunes (même non licenciés) intéressés et sensibilisés par notre action dans les écoles...
  - f. Mettre en place des séances de détection faisant l'objet d'une large communication préalable.
- 3. Pour favoriser la formation technique des cadres, les actions suivantes sont ou seront engagées :**
- a. Susciter des vocations d'entraîneurs dans les petites catégories en identifiant parmi les parents de joueurs les personnes ayant des potentialités en termes de gestion de groupe et de communication.
  - b. Dès la catégorie U15 proposer des séances d'initiation au coaching.
  - c. Si les effectifs le permettent, proposer un 3<sup>ème</sup> entraînement pour les équipes évoluant au niveau régional.
  - d. Amener les néo-entraîneurs vers la formation fédérale.
  - e. Confier aux entraîneurs expérimentés la mission de superviser et de coacher les jeunes entraîneurs.
  - f. Organiser régulièrement des réunions techniques des cadres liées aux cursus de formation.
  - g. Proposer des formations spécifiques pour recruter des candidats à l'arbitrage
- 4. Depuis le mini-basket jusqu'à catégorie U17, proposer un cursus de formation cohérent :**
- a. Ecrire les référentiels de formation applicables sur l'ensemble de la saison par niveau de jeu.
  - b. Appliquer, dans chacune des équipes, des principes de jeu fidèles à ce cursus de formation.
  - c. Définir le contenu des séances « **Centre d'Entraînement Club** » selon les niveaux.
  - d. Proposer des stages de perfectionnement pour les licenciés.

### Les moyens nécessaires à la mise en œuvre des actions décidées

1. Une forte implication des dirigeants auprès de l'encadrement technique.
2. Une équipe d'entraîneurs motivés.
3. Un vrai cursus interne de formation des entraîneurs
4. Un management de ces entraîneurs par le Directeur Technique ou les personnes à qui il délèguera certaines missions.
5. Un budget à consolider.
6. Mettre en place des fiches actions précisant concrètement les actions spécifiées demandées auprès de encadrants. Ces fiches étant établies de façon collaborative avec ceux qui auront à mettre en œuvre les actions et elles feront l'objet d'ajustement saison après saison.

### Les indicateurs de réussite sur les 4 axes stratégiques décidés

- 1<sup>er</sup> axe :** (Retrouver nos effectifs et nos forces vives en bénévolat)
- Recruter au moins 5 nouveaux bénévoles chaque année

- En 3 ans retrouver ou dépasser l'effectif de 300 licenciés

#### **2<sup>ème</sup> axe (développer le recrutement dans les petites catégories)**

- Doubler le temps consacré aux actions de promotion.
- Une progression de 5 % par an de nos effectifs. (Base 254 au 30 juin 2021)
- Obtenir la labellisation de notre école de basket

#### **3<sup>ème</sup> axe (favoriser la formation technique des cadres)**

- Réaliser au moins 3 réunions techniques des entraîneurs concernés au cours de chacune des prochaines saisons.
- Inscrire, dans un premier temps, au-moins 1 entraîneur en formation fédérale (BF ou DE) pour augmenter le nombre d'entraîneurs formés.
- Réussir à former un entraîneur diplômé chaque année
- Couvrir les besoins en arbitres et OTM tels que définis dans la charte des officiels

#### **4<sup>ème</sup> axe (du mini-basket à la catégorie des U18), proposer un cursus de formation cohérent**

- Rassembler les référentiels de formation dans un « cahier de programmation annuelle de formation ».
- Constater que, dans toutes les équipes, l'enseignement dispensé est en cohérence avec le référentiel établi.
- Constater que les mêmes principes de jeu sont appliqués dans les différentes catégories.
- Faire des évaluations-joueur au moins deux fois dans la saison.
- Constater l'organisation d'au moins un stage annuel de perfectionnement pour les catégories U11 à U17.

Châlons en Champagne, le 31 mars 2022